

제61회 이사회 회의록

1. 회의소집 통지일 : 2020년 9월 21일(월)
2. 회의일시: 2020. 10. 5(월) 16:00~18:00
3. 회의장소: 한국조리과학고등학교(시흥시 과림동)
4. 이사정수: 8명
5. 재적이사: 8명
6. 참석이사: 이사 8명(남궁은, 장옥란, 강호경, 조기철, 박연숙, 이규봉, 이지영, 김옥동)
7. 결석이사: 이사 0명
8. 회의안건

제1호 의안

- 한국조리과학고등학교 교장임명에 관한 건

제2호 의안

- 청렴교육

9. 의결내용

제1호 의안

- 한국조리과학고등학교 교장 박동규 연임하기로 의결(2020년 11월 10일 임기 시작)

제2호 의안

- 청렴교육 실시

10. 회의내용

이사장 남궁은 : 이사 여덟분이 참석하셔서 성원이 되었습니다. 제1호 의안 한국조리과학고등학교 교장에 관해 논의하겠습니다. 간사님 설명해 주십시오.

간사 곽문옥 : 현재 조리과학고등학교 교장선생님이 2016년 11월 10일부로 임명이 됐었습니다. 1차 임기 4년이 다되어서 이사님들이 연임이나 신규임용등에 대해 논의를 해주셔야 하겠습니다. 그래서 이사회를 소집하게 되었습니다.

이사장 남궁은 : 법으로 교장선생님 임기는 4년 중임을 할 수 있도록 되어 있습니다. 1차 임기가 2020년 11월 9일부로 종료가 되어서 11월 10일 부터는 신규교장을 임명하거나 현 교장선생님을 연임하는 방법이 있습니다. 이것에 대하여 토의를 진행하면 좋겠습니다. 충분한 토의를 거쳐서 중임으로 갈지 아니면 신규채용으로 갈지 토의를 진행했으면 합니다. 이사님들

9.

1. 4. 6. 8. 10.

의견 말씀해 주십시오. 그러면 중임과 신규채용에 관해 의견을 말씀해 주시면 되겠습니다.

이사 조기철 : 본인의 의사는 어떤가요?

이사장 남궁은 : 교장과 교감에게 의견을 물어봤는데 무리가 없으면 현재 상태를 유지하는 것이 좋다고 합니다.

이사 조기철 : 한마디로 계속 하고 싶다.

이사장 남궁은 : 네. 아무래도 임기를 한번에 끝내는 것 보다는 연속성을 가지고 하는 것이 정책의 지속성을 유지했으면 하는 것을 원하는 부분들이 있습니다.

이사 조기철 : 누가요?

이사장 남궁은 : 학교운영위원회분들과 얘기를 나눠 봤는데 그런 의견들을 가지고 있습니다.

이사 박연숙 : 이사장의 개인적인 의견은 지양해주시면 좋겠습니다.

이사장 남궁은 : 네 그래서 의견을 여쭙본 것을 말씀 드린 것이고 의견을 낸 것은 아닙니다.

이사 박연숙 : 교장선생님이 물의를 빚은 상황이 있잖아요? 그것에 대해서 설명을 해주세요.

고실장 장흥익 : 2016년에 교장임용이 되고 2017년도에 민원에 의한 감사를 받았는데 경징계를 받았는데 그런 오점은 있습니다. 하지만 사립학교법등을 검토해 봤는데 그것에 대한 제한사항은 없습니다.

이사 박연숙 : 내용을 알려주세요.

간사 박문욱 : 그때 당시에 고등학교 상담선생님을 시간강사 형식으로 채용을 했고 교장 선생님 누님이 지원을 했습니다.

Am ...

이사 조기철 : 친누나 인가요?

간사 광문옥 : 네 친누나입니다. 교장선생님이 면접관으로 되어있었는데 들어가기전에 행정실에 문의를 했었습니다. 누나가 있는데 들어가면 문제가 되지 않겠냐고 질의를 했습니다. 행정실직원이 착오를 했었는데 들어가는게 좋지 않겠느냐. 안들어가면 오히려 의심을 받을수 있겠다라고 답변을 했습니다. 면접관으로 들어가서 최하점수는 줬습니다. 그런데 그분이 시청에서 상담경력이 있다 보니까 합격을 하게 되었고 나중에 친누나 채용에 교장선생님이 면접관으로 들어간것의 민원이 제기되어 징계로 감봉1개월을 받았습니다.

이사 박연숙 : 최하점수 최고점수는 배제하는 것이죠?

고실장 장흥익 : 네 그때 평가를 그렇게 했습니다.

이사 박연숙 : 그래서 최하점수를 줬다고해서 면죄부가 되는 것은 아닌 것 같습니다.

이사 조기철 : 징계는 어디서 준건가요?

간사 광문옥 : 징계위원회를 이사2, 교사2, 외부위원1로 해서 개최를 해서 이사회에서 결정을 했습니다.

이사 조기철 : 교육청도 아는 내용인가요?

간사 광문옥 : 교육청에서 감사를 나왔습니다.

이사장 남궁은 : 교육청에서 징계를 어떻게 하라고 나와있나요?

고실장 장흥익 : 경징계로 나와 있습니다. 처음에는 징계위원회에서 견책으로 나왔는데 당시 이사장님께서 징계가 너무 가볍다고해서 다시 감봉까지 결정한 부분입니다.

이사장 남궁은 : 교육청에서 경징계로 해서 개월수도 나와있나요?

고실장 장흥익 : 개월수는 없었습니다.

이사 박연숙 : 이사회의록에는 1-3개월로 나와 있습니다.

이사장 남궁은 : 공문을 가져와서 확인시켜 주십시오.

이사 박연숙 : 작년에도 식재료 문제가 있었죠? 그전에도 그런 문제가 있었나요?

간사 곽문욱 : 그때 식중독사고가 있었고 식약청과 교육청에서 전수조사를 실시했는데 이상 없었고 징계받은 직원도 없습니다.

이사 조기철 : 교육청 감사결과 그 전제로 계속 연임하는게 가능한건가요?

고실장 장흥익 : 사립학교법이나 교육공무원법을 찾아봤고 해임이나 파면에 대해서는 제한을 두고 있고 중임에 대한 구체적인 사항은 묻게 없습니다.

이사 이지영 : 4페이지에 교원의 자격기준이라고 있습니다. 승진임용의 제한이 있습니다.

이사장 남궁은 : 감봉이 중징계 아님 경징계 인가요?

간사 곽문욱 : 견책, 감봉은 경징계, 정직, 해임, 파면은 중징계입니다.

이사장 남궁은 : 교육공무원법 제10조의4 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 어떤 내용 인가요?

간사 곽문욱 : 국가공무원법 제33조에 해당하는 사람으로 피성년후견인, 파산선고, 금고 이상의 형등과 성범죄에 해당되는 사람인데 학교에서 정기적으로 신원조회를 하고 있기 때문에 해당사항은 없습니다.

이사장 남궁은 : 징계처분의 집행이 종료된 날부터 다음 각목의 기간이 경과하지 아니한 으로 되어 있는데 기간은 경과가 되었나요?

간사 곽문욱 : 징계받은지는 2년 8개월정도 지났습니다. 그래서 이 기간에는 포함되지 않습니다.

이사 박연숙 : 학교장 연령제한이 70세인가요?

이사장 남궁은 : 자체 점검표에 보면 학교장 연령제한 만 70세로 되어 있습니다.

간사 광문옥 : 62세가 지나서 교장을 계속하면 인건비가 지원되지 않습니다.

이사장 남궁은 : 자체점검표는 어디서 나온 양식인가요?

간사 광문옥 : 사립학교 교원인사분야 직무연수 자료에서 나온 자료입니다. 교육청에서 사립학교 행정실 직원 연수때 나온 내용입니다. 인사를 행정실에서 하기 때문에 교육자료입니다.

이사 조기철 : 상담교사는 얼마나 근무했나요?

교실장 장홍익 : 10개월 계약으로 들어왔는데 1-2개월 근무하고 감사들어와서 바로 퇴직한 것 같습니다.

이사장 남궁은 : 본인이 희망해서 퇴직을 했나요?

교실장 장홍익 : 그렇습니다. 본의든 자의든 본인이 퇴직을 희망했습니다.

이사 조기철 : 교육공무원임용령은 무엇인가요? 사립학교법과 관계가 없는 것 같습니다. 이사장님이 마항 승진임용의 제한에 해당하는자를 인급했는데 어떤 내용인가요?

이사장 남궁은 : 징계를 받고 일정 기간이 지나면 소멸 되는 것을 말씀 드리는 것입니다.

이사 조기철 : 사립학교법 제54조의3 임명의 제한에서 교장선생님이 해당사항에 있나요?

간사 광문옥 : 해당사항 없습니다.

이사 조기철 : 징계처분중에 있는것도 아닌가요?

간사 광문옥 : 네. 맞습니다.

이사 조기철 : 징계의 기간은 경과했네요.

이사 박연숙 : 이전의 교장선생님은 어떤 방식으로 오셨나요?

간사 곽문옥 : 공모교장으로 오셨습니다.

이사장 남궁은 : 그전도 공모였나요?

간사 곽문옥 : 그전도 공모였습니다.

이사장 남궁은 : 재임기간은 얼마였나요?

교실장 장홍익 : 첫 번째로 오신분은 교육법을 많이 어겨서 임기를 채우지 못했습니다.

이사 조기철 : 지금 교장선생님은 몇 번째인가요?

교실장 장홍익 : 세 번째로 교장선생님이십니다.

이사장 남궁은 : 최고교장선생님 임기가 끝나고나서 공모로할지 내부승진으로할지 논란이 있었었습니다. 그래서 교장공석이 4개월정도 있었었습니다.

이사 박연숙 : 교장선생님 임명되실때부터 좀 매끄럽지는 않은 것 같습니다.

이사 이규봉 : 원래 수장들은 다 그런 것 같습니다. 장이사님 강이사님이 학교에 오래계셨고 교장선생님까지 하셨으니 좋은 안을 제시해 주실 것 같습니다.

이사 장옥란 : 저는 개인적으로 공모는 반대합니다. 왜냐면 구성원들이 어떤생각을 가지고 있는지 교과과정이 어떤지...그래서 저도 교장으로 처음 왔을 때 1년 정도는 지켜봤습니다. 나중에 그들과 공감을 가지고 하다보니 많은 도움이 됐습니다. 시흥에 공모를 하는 모 학교를 보면 성공과 실패가 있는데...구성원들과 뜻이 맞지 않으면 후퇴하는 학교도 봤습니다. 여기는 조리라는 특성화가 있으니 이 학교의 특성을 잘아는 분이 교장이 되면 좋겠다고 생각합니다. 조리고는 한국에서도 최고의 학교로 잡아서 이들을 다른분이 하면 좀 우려스럽습니다. 내부승진을 찬성합니다.

이사 강호경 : 사립과 공립은 다릅니다. 사립학교는 사립학교법이 우선입니다. 공립학교는 교육공무원법이 우선일 것 같습니다. 경징계에 해당되지만 공립학교에서는 조금의 하자라도 있으면 연임은 되지 않습니다. 사립학교는 교장이 자주 바뀌는 것은 좋은 현상은 아닙니다.

이사분들께서 2/3이상 찬성해 주시면 연임이 낫다고 봅니다. 만약 징계가 금품수수라던가 그러면 안된다는 생각들지만 과실인 것 같은데 이사회로 볼 때 4년동안 큰무리없이 잘 이끌어온 것 같아서 이분이 연임하면 좋을 것 같습니다. 더 좋을 것 같습니다. 압도적으로 2/3 이상 찬성하던지 아니면 탈락을 시키던지 둘중에 하나로 하면 좋겠습니다.

이사 박연숙 : 저는 좀 다른 의견입니다. 새로운 사람이 잘못할 것 같아서 아무 시도도 안한다면 사회는 정체될 것 같습니다. 조리가가 새로운 도약의 기반을 다져야할 시기라고 생각합니다. 공립학교도 임기가 끝나면 다른 분들도 오는데 그걸 감안을 할 때 공모제 교장선생님이라고 못한다는 것은 아닌 것 같습니다. 공모교장 모집을 하게되면 후보분들께서 많은 준비를 해오십니다. 학교에 대해서 미리 파악을 다하고 준비를 많이 해오십니다. 진정성도 많이 느껴집니다. 그래서 새로운 분을 모시는 것에 대해서 너무 두려워 하는것도 생각해 볼 문제인 것 같습니다. 학생들에게 가장 이로운 방법을 생각해야 될 것 같습니다.

고실장 장홍익 : 좀전에 기억의 착오가 있었습니다. 교육청에서 경징계 요구가 아니라 중징계 요구였습니다.

이사 조기철 : 이렇게 중요한 것을 요구를 해야 주는 것은 잘못입니다.

이사 김옥동 : 상담교사 채용절차상 문제가 많은 것 같습니다. 우선순위 자격증 소지자를 우선 채용 절차로 진행하여야 하는데 잘못되었습니다.

이사 박연숙 : 이분 그만둔것도 의원면직이 아니고 합격 및 임용취소하라고 권고를 했네요.

이사 김옥동 : 4페이지 상단박스에 보면 채용우선순위 자격증까지 임의파기한 것을 보면 몰라서 그런것인지 의도적인지 모르겠습니다.

이사장 남궁은 : 내용을 말씀해 주십시오.

이사 조기철 : 내용 파악할 시간을 좀 주십시오.

이사장 남궁은 : 공문이 9월 5일인가요? 박** 사직날짜를 알려 주십시오.

고실장 장홍익 : 확인해서 말씀드리겠습니다.

이사 박연숙 : 6페이지 하단을 보면 박**씨는 1개월 이상은 근무한 것 같습니다.

이사장 남궁은 : 9월 5일에 공문이 내려왔고 6일에 퇴직을 한거네요.

이사 장옥란 : 공립학교면 중임은 어렵습니다. 그래서 정직이 나온 것 같습니다.

이사 조기철 : 서류도 파기하고 면접위원도 임의교체하고....

이사 박연숙 : 교육관 직업관 모두 최고점 받기가 쉽지 않는데....

이사 조기철 : 경징계 중징계 차이가 클텐데 교육청에서 중징계는 감사님들의 이유가 있을 것 같습니다.

이사 이규봉 : 그래서 그 당시 이사회에서는 어떤 결론을 내렸죠?

이사 박연숙 : 이사회에서는 1개월 감봉 경징계를 했습니다.

이사 조기철 : 교육청에서 중징계로 하라고 했는데 왜 경징계를 했죠?

이사 박연숙 : 사립학교는 교육청에서 강압적으로 할 수 없습니다.

간사 광문옥 : 그때 당시 이사회에 구두로 소명을 했습니다.

이사 장옥란 : 면접위원은 왜 교체를 했죠?

간사 광문옥 : 학교행사 때문에 갑자기 교체를 하게 되었습니다.

이사 박연숙 : 행사가 중요한 것이 아닙니다.

간사 광문옥 : 면접위원을 교체하게 되면 내부결재를 받아야 하는데 그렇게 못한 것 같습니다. 정교사나 기간제교사 선발이었으면 이렇게 안했을텐데 시간강사라서 가벼이 생각한 것 같습니다.

이사 박연숙 : 어쨌든 절차는 지켜져야 되는거죠..

이사 이규봉 : 시간강사면 급여가 어느정도 되나요?

고실장 장홍익 : 강사니까 시간당 1만 5천원 정도 됩니다.

이사 조기철 : 점수표를 보면 첫 번째 의구심 찼고쳤다. 두 번째 의구심 면접위원들이 박**씨랑 교장선생님이랑 닮아서 알아서 점수를 후하게 준거 아닌가 하는 생각이 듭니다.

이사장 남궁은 : 응시자 정*현, 김*은씨는 결시를 했네요.

이사 박연숙 : 그래도 우선채용 대상자는 남아 있습니다.

이사장 남궁은 : 그리고 불합격자들의 서류는 다 파기를 해버린거네요.

간사 곽문옥 : 법률이 충돌을 하는 사례입니다. 개인정보보호법에 따라서 업무가 끝나면 파기하라는 공문도 있습니다.

이사 장옥란 : 맞는 말입니다. 기간제 교사를 뽑을 때도 선발업무가 끝나면 파기합니다. 이사님들의 정보를 학교에서 가지고 있을 수 없습니다. 저는 서류파기에 대해서는 문제가 없는 것 같은데 면접위원을 왜 중도에 바꿨나. 이정도 했으니까 정직을 먹었다고 생각이 듭니다.

이사장 남궁은 : 교체된 경위를 교감선생님께 들어보는건 어떨까요?

이사 이규봉 : 이건 지나간 사건입니다. 본인은 충분히 벌칙을 받았다고 생각을 하고요. 저도 대학에 18년 정도 있었지만 시간강사 알음알음으로 들어오고 있습니다. 법률적으로 보면 엄청난 죄처럼 보이지만 우리 일상에 일어나는 일이고 그에 대한 징계를 받았습니다.

이사 장옥란 : 학교에서 시간강사라도 업무를 너무 소홀히 한 것 같습니다. 법적으로 보면 굉장히 큰 일을 저지른 것 같지만 사실은 학교에서 통상적으로 일어나는 일이기도 합니다.

이사 이규봉 : 조리과학고는 많은 어려운 환경입니다. 새로운 교장이 오신다면 운영자체가 힘들 것 같습니다. 교육이 일관성도 있어야하고 이런 부분이 있음에도 기회를 준다면 최선

을 다해 잘할것이라고 생각합니다. 공모를 해서 새사람이 오면 여러 가지 문제가 발생할 것 같습니다.

이사 조기철 : 그럼 현교장 선생님이 연임이 안되면 공모로 가는건가요? 내부승진은 안되나요?

이사장 남궁은 : 중임이 안되면 신규임명을 해야하는데 내부승진이나 공모나 선택을 해야 합니다. 그래서 첫 번째로 현교장을 연임을 시킬건지 아님 새로운 교장을 임명할지 결정을 해야 합니다. 정리를 하자면 상담교사 선발에 문제가 있어서 교육청에서 중징계를 요구했고 4기 임시이사회에서는 감봉 1개월을 정했습니다. 감봉은 기간경과가 12개월이라서 중임에는 문제가 없는 것 같습니다.

이사 김옥동 : 저희에게 주어진 자료는 현 교장의 업무수행능력이나 그런 것을 볼 자료들이 없습니다. 판단하기가 어렵습니다.

이사 조기철 : 같은 의견입니다. 저는 현 교장선생님의 앞으로의 4년 업무수행계획등을 들어보고 싶습니다.

이사 이규봉 : 4년 동안의 치적을 알수 있는 자료가 필요할 것 같습니다.

고실장 장홍익 : 제가 모시던 분이니까 제가 좀 설명드리겠습니다. 상담교사 선발시에는 너무 가볍게 생각해서 큰 실수를 저지른 것 같습니다. 그래서 교육청에서 중징계가 나왔었고...

이사 조기철 : 사실관계만 말씀해 주십시오.

고실장 장홍익 : 현 교장선생님 2016년에 임용이 되어서 대외활동을 많이 해서 학교시설 개선 실적을 보면 급식실 리모델링공사 2억 5천등 약 25억원을 유치하였고 특성화 교육 발전을 위해서 지자체와 산업인력공단등의 금액을 합치면 30억 정도의 예산을 유치해서 역대 교장선생님들과 비교해보면 비교도 안될 정도의 금액입니다.

이사 박연숙 : 제 생각에는 4기 이사회에서 정직을 주지 않은 것은 학생들을 위한 판단인 것 같습니다. 징계 이후 이렇게 열심히 했다면 물러나는게 더 아름다운 것 같습니다. 왜냐면 연임을 하게되면 마지막이기 때문에 열심히 하리라는 보장이 없을 것 같습니다. 하나를 보면

열을 안다고 가벼이 넘길 사안이 아닌 것 같습니다. 점수표를 보면 굉장히 어렵습니다. 학교 현장에서 학생들에게 올바른 것을 가르쳐야 하는데 결격사유가 아닌가 생각합니다.

이사장 남궁은 : 현 교장선생님이 몇 년생이시죠?

간사 박문옥 : 19**으로 알고 있습니다.

이사장 남궁은 : 연임이 안되면 제빵 과목에 공석이 있기 때문에 원로교사로 갈수 있습니다.

고실장 장흥익 : (교육환경개선 실적 자료 배부) 시청, 교육청, 시설안전관리공단등의 협조를 받아 굉장히 많은 환경개선을 했습니다.

이사장 남궁은 : 2016, 17년도에는 별로 실적이 없는거 같습니다.

고실장 장흥익 : 그당시부터 활동을 많이 해서 이제 결과가 나오는 것 같습니다.

이사장 남궁은 : 제가 맘에 드는 부분은 급식실 리모델링공사, 본관 확장실 리모델링 공사입니다.

고실장 장흥익 : 실습실도 급기, 배기시설 공사예산을 확보했습니다. 7억 이상 예산이 소요되는 사업입니다.

이사 박연숙 : 개인적인 부분에서는 과오를 용서하고 받아드릴수 있지만 이것은 공적인 영역이기 때문에 개인의 감정보다는 이성적으로 판단하면 좋겠습니다.

이사 장옥란 : 자료도 보고 토의를 했으니 표결을 하면 좋겠습니다.

이사장 남궁은 : 표결하는것에 대해 이의 없으십니까?(이사 전원 없음) 현교장에 대해서 중임에 찬성하시는 분은 거수해 주시기 바랍니다. 다섯분 나왔습니다. 다음은 신규임용에 대해 찬성하시는분 거수해 주십시오. 세분입니다. 이사 여덟분중에 다섯분이 찬성하셔서 현교장 선생님 중임하시는 것을 가결하겠습니다. 다음 안건은 청렴교육입니다.

간사 박문옥 : 유인물을 배포해 드리고 설명드리겠습니다. 부정청탁 행위유형 14가지로

정리하면 인가 허가등 업무처리, 행정처분 형벌부과 감경면제, 채용승진등 인사개입, 공공기관 의사결정 관여직위 선정탈락에 개입, 공공기관수상 포상등 선정 탈락에 개입, 입찰 경매등에 관한 직무상 비밀 누설, 특정인 계약 선정 탈락에 개입, 보조금 등의 배정 지원, 투작증에 개입, 공공기관이 생산 공급하는 재화 및 용역의 비정상적 거래, 학교 입학 성적등 처리 조작, 징병검사등 병역관련 업무처리, 공공기관이 실시하는 각종 평가판정 업무 개입, 행정지도 단속등 결과조작, 위법사항 묵인, 사건의 수사 재판등 개입의 금지가 있습니다. 이사님들께서는 관에서 파견된 이사님들이라 사실은 관련이 없는 내용이기는 합니다만 의무적인 교육이라 한번씩 유인물을 참조해 주시기 바랍니다.

이사장 남궁은 : 네 그럼 이상으로 제61회 임시이사회를 마치겠습니다.

학교법인 복음아성학원 임시이사회

이사장 남 궁 은 (인) 자필서명

이 사 강 호 경 (인) 자필서명

이 사 박 연 숙 (인) 자필서명

이 사 조 기 철 (인) 자필서명

이 사 장 옥 란 (인) 자필서명

이 사 이 규 봉 (인) 자필서명

이 사 이 지 영 (인) 자필서명

이 사 김 옥 동 (인) 자필서명

이 사본은 원본과 상위 없음을 확인함.

2020 년 10월 5일

학교법인 복음아성학원 임시이사회 이사장 남 궁 은 직인, 자인